

Die Beschäftigung von gesundheitlich beeinträchtigten Arbeitskräften als betriebliche Kompromissbildung

*Eva Nadai*¹ und *Anna Gonon*²

Zusammenfassung

Auf der Basis zweier qualitativer Studien untersucht der Beitrag die Weiterbeschäftigung von Arbeitskräften mit gesundheitlichen Beeinträchtigungen aus konventionensoziologischer Perspektive. Beschäftigungsentscheidungen werden als Kompromisse zwischen unterschiedlichen Bewertungs- und Koordinationslogiken verstanden, die sich auf inner- und außerbetriebliche Formate stützen. Alltagsweltlich sprechen die befragten Akteur:innen von der sozialen Verantwortung, die sich an den Grenzen ökonomischer Realität ausrichten müsse. Diese „ökonomische Realität“ wird durch Managementsysteme zur Leistungssteuerung und die Arbeitsorganisation bestimmt, während „soziale Verantwortung“ durch Formate wie Sozialversicherungen und rechtliche Regulierungen ermöglicht und begrenzt wird. Betriebe sind eher zur temporären Duldung von behinderten Mitarbeitenden bereit als zu dauerhaften Anpassungen der Arbeitsorganisation oder der Leistungsnormen.

Abstract: Employing People With Health Impairments as a Compromise Between Logics of Valuation and Coordination

Based on two qualitative studies, this paper analyses the employment of workers with health impairments using a convention theory approach. Employment decisions are regarded as compromises between different logics of valuation and coordination based on internal and external formats. The interviewed employers refer to the idea of social responsibility within the boundaries of economic reality. “Economic reality” is the product of performance management systems and work organisation, whereas “social responsibility” is enabled and limited by social insurances and legal regulations. Firms are more likely to tolerate work incapacities temporarily than to adjust their work organisation and performance standards permanently.

JEL-Klassifizierung: I1, J14, L20, H75

¹ *Nadai*, Prof. Dr. Eva, Hochschule für Soziale Arbeit FHNW, Riggbachstrasse 16, CH-4600 Olten, eva.nadai@fhnw.ch.

² *Gonon*, Dr. Anna, Hochschule für Soziale Arbeit FHNW, Riggbachstrasse 16, CH-4600 Olten, anna.gonon@fhnw.ch.