

Schwächung kollektiver Akteure

Implikationen für Staat und Tarifparteien

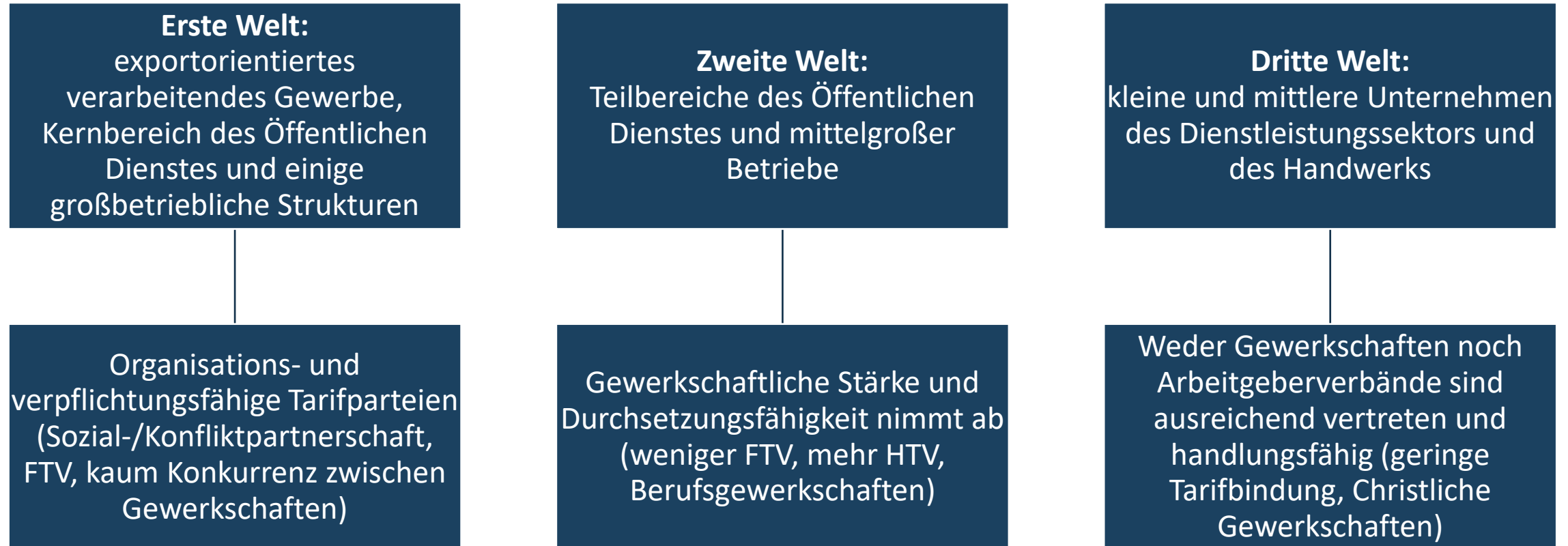


1

Abnehmende
Gestaltungsmacht

Kollektive Akteure auf dem Arbeitsmarkt

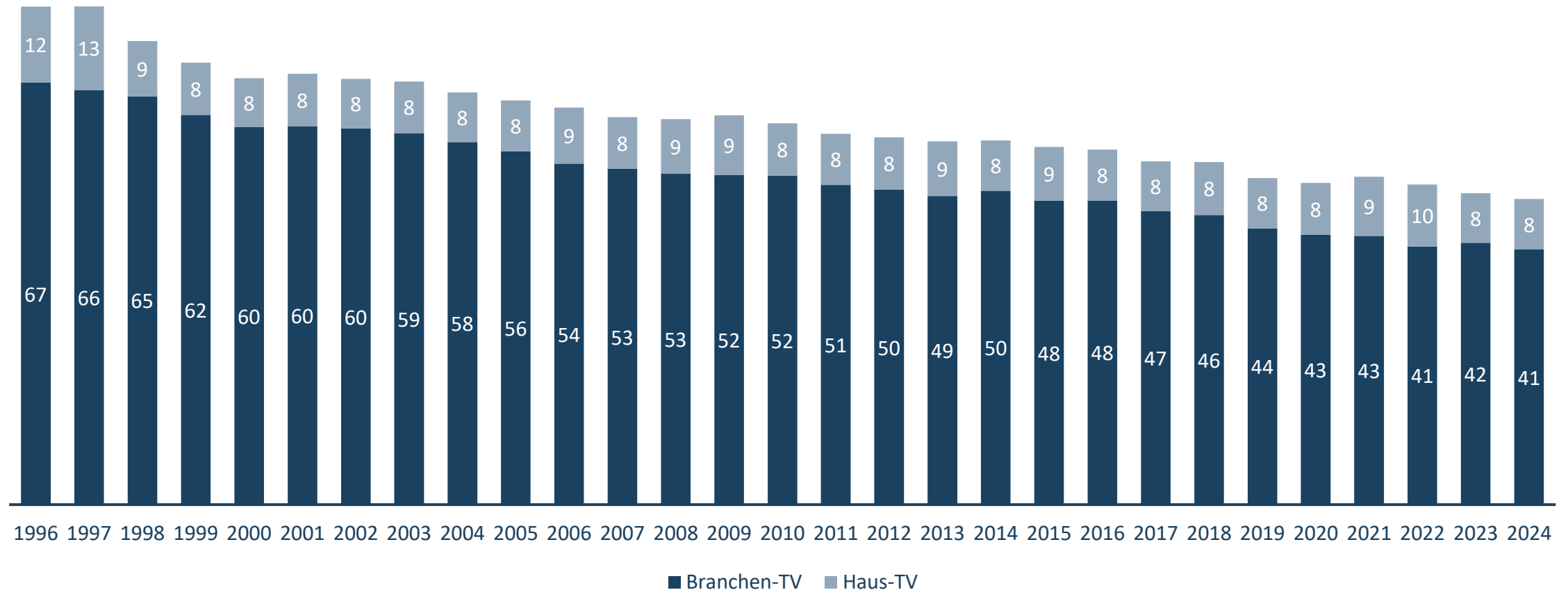
„Drei Welten“ der industriellen Beziehungen



Quelle: Hassel und Schroeder (2018)

Rückläufige Tarifbindung

Anteil der Beschäftigten, die in einem Betrieb mit Tarifbindung arbeiten



Quelle: IAB-Betriebspanel

Tarifparteien in Bedrängnis?

Reformen und Eingriffe

Tarifautonomiestärkungsgesetz (2014)

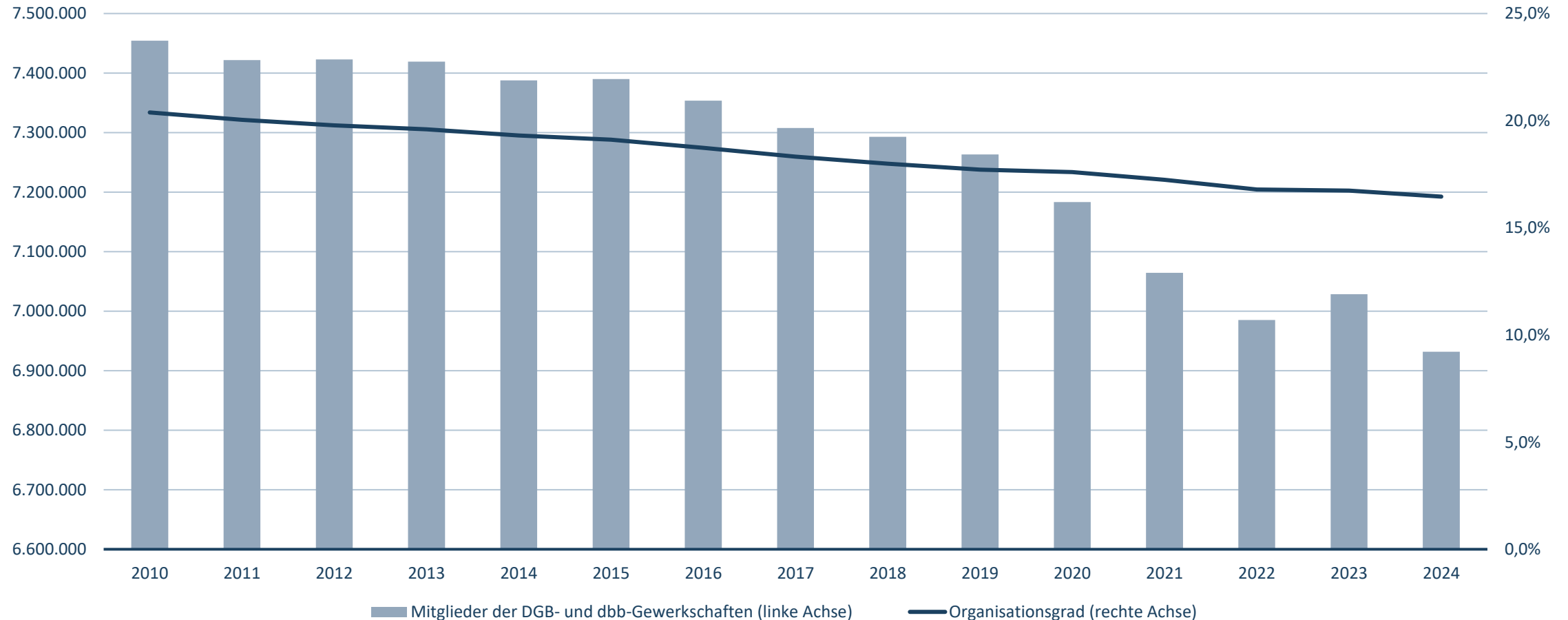
- Einführung des gesetzlichen Mindestlohns
- Abschaffung des 50-Prozent-Kriterium bei AVEs
- Aufnahme weiterer Branchen ins AEntG

Europäische Mindestlohnrichtlinie (2022)

- EU-Mitgliedsstaaten sollen angemessene Mindestlöhne sicherstellen (Referenzwerte)
- 80 Prozent Tarifbindung (Nationaler Aktionsplan)

Der Anteil der Beschäftigten sinkt, die GW-Mitglied sind

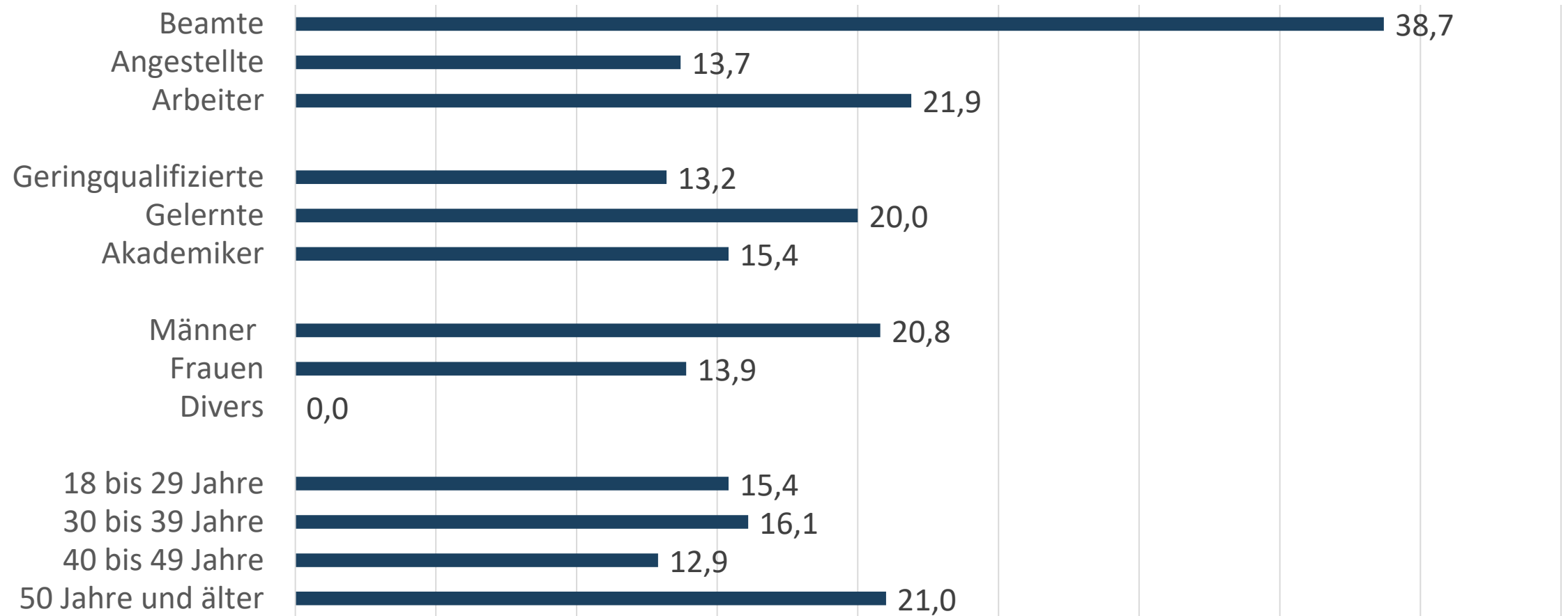
Mitgliederentwicklung bei den DGB- und dbb-Gewerkschaften



Quelle: Eckle, Lennart, 2025, Gewerkschaftlicher Organisationsgrad im europäischen Vergleich: Eine Analyse auf Grundlage des European Social Survey 2023, in: IW-Trends, 52. Jg., Nr. 3, S. 41-60

Organisationsgrade nach Merkmalen (2021)

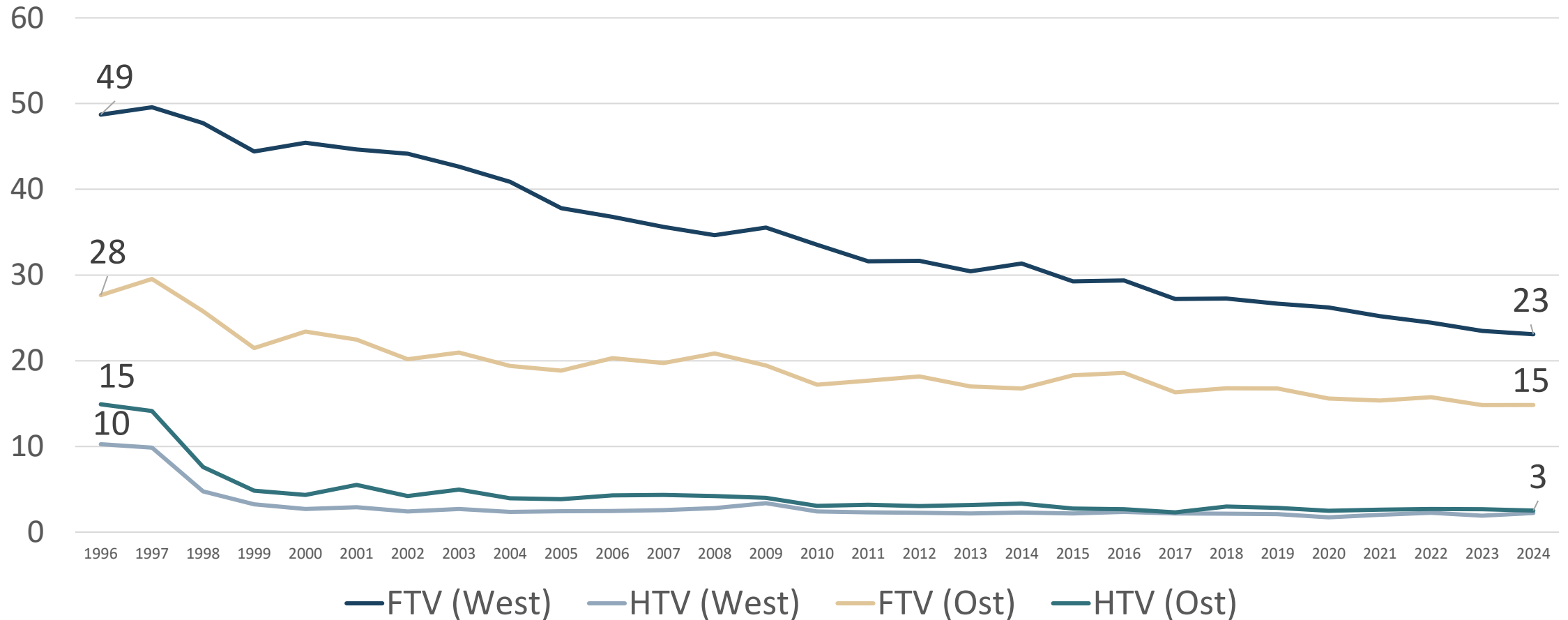
In Prozent



Quelle: Fulda (2022); Berechnung auf Basis des ALLBUS

Betriebe mit Tarifbindung

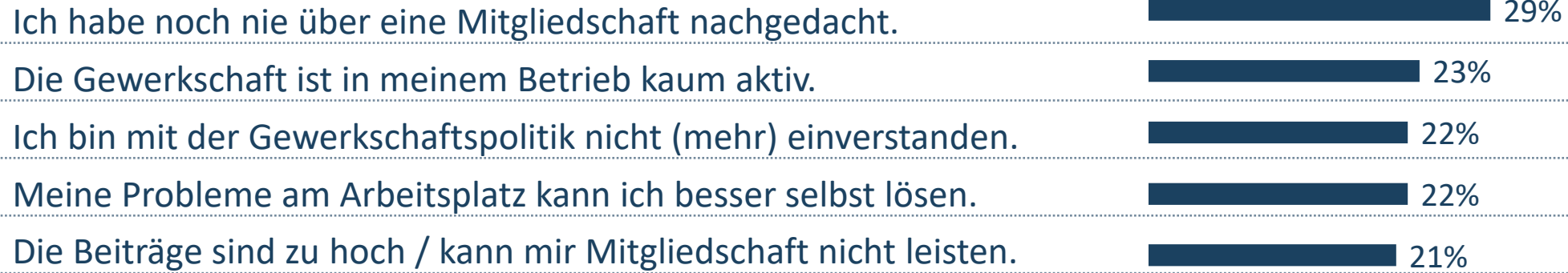
Anteil der tarifgebundenen Betriebe in Prozent



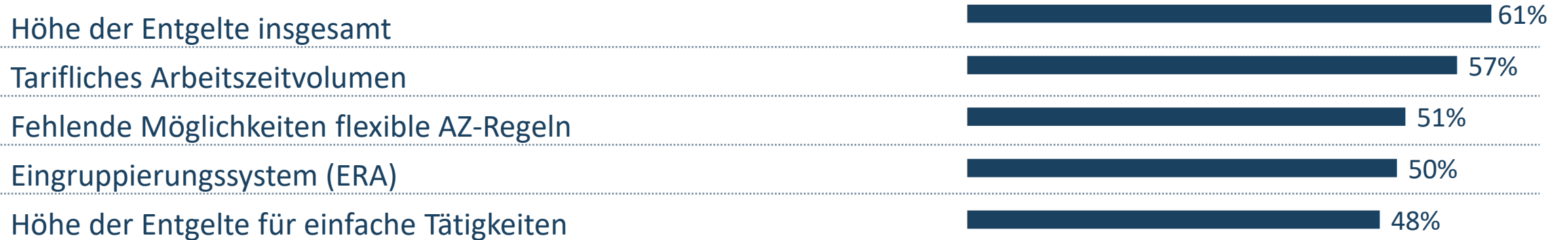
Quellen: IAB-Betriebspanel

Ergebnisse aus der M+E-Industrie: Wo drückt der Schuh?

Warum sind Sie derzeit in keiner Gewerkschaft?



Warum ist Ihr Unternehmen nicht im Flächentarif?



Quellen: M+E-Beschäftigtenbefragung 2023 (Antworten der Nicht-Mitglieder); M+E-Unternehmensbefragung 2017 (Antworten der M+E-Unternehmen ohne jegliche Tarifbindung)

2

Konfliktfähigkeit

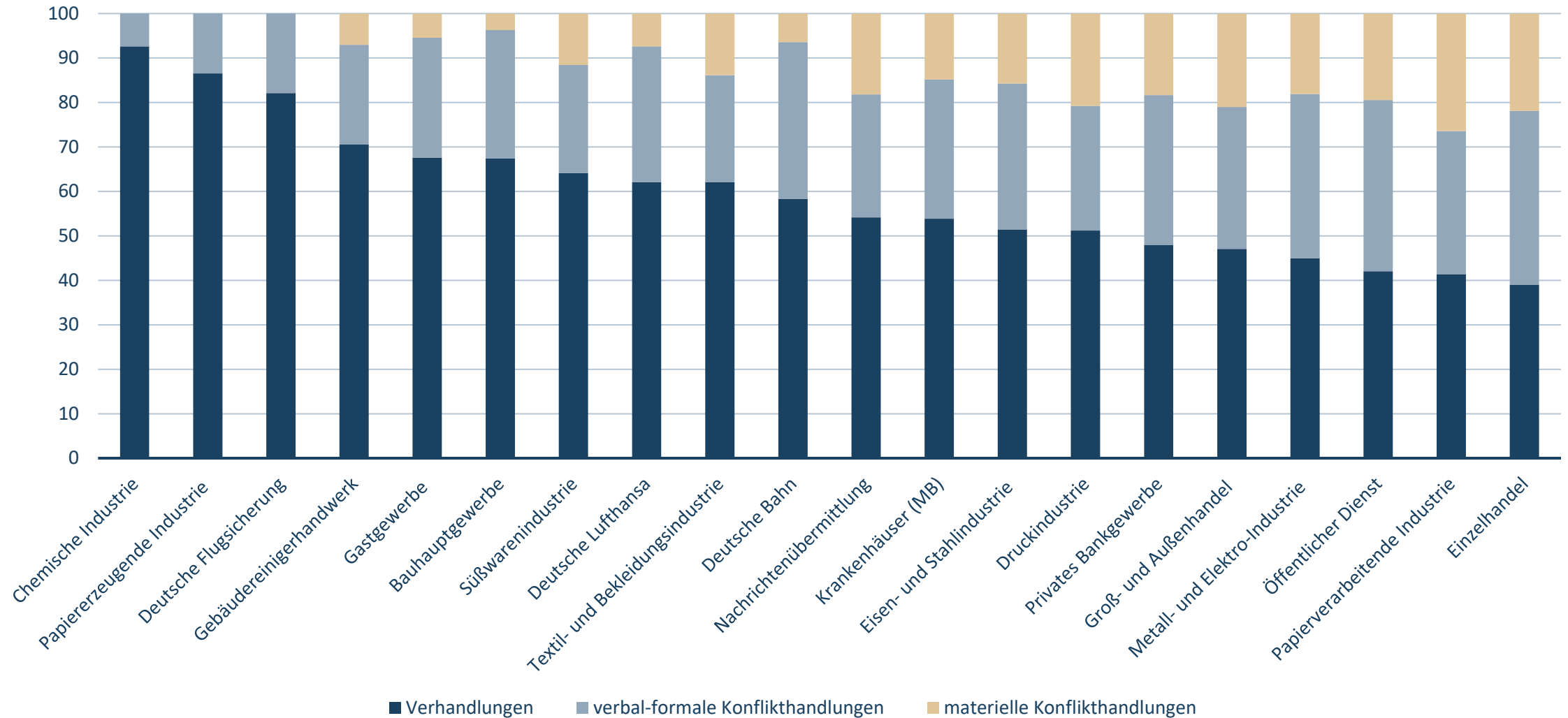
Messung von Konfliktintensität: Zuspitzung des Konfliktes

Eskalationspyramide



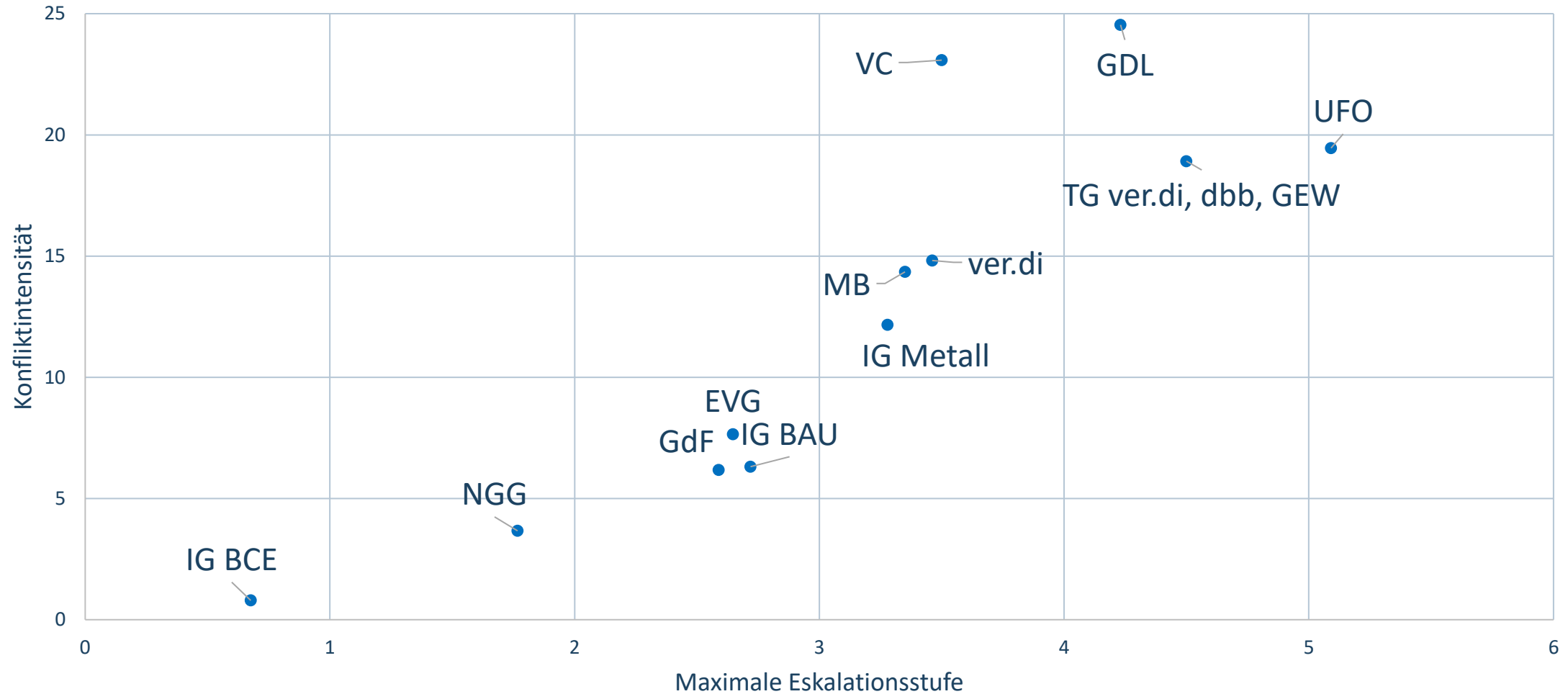
Quelle: Lesch (2013)

Unterschiedliche Konfliktlöskungskulturen



Quelle: IW-Tarifdatenbank

Konfliktverhalten einzelner Gewerkschaften



Quelle: IW-Tarifdatenbank

Aktuelle Reformdebatten

Originär oder gestützt?

- Staatliche Stützung
 - Maßnahmen zur Erstreckung von Tarifverträgen (AVE) haben bisher keine Trendwende bei der Tarifbindung gebracht (BTTG vermutlich ähnlich)
 - einseitige Ausrichtung auf die Außenseiterkonkurrenz (löst nicht die Organisationsfragen)

- Autonome Steuerung durch Tarifparteien
 - Mitgliederbasis stärken und attraktive Tarifverträge
 - Gewerkschaften: Repräsentationsdefizite überwinden
 - Arbeitgeber: Lösungen für junge Unternehmen sowie KMU, Mitgliedschaft auf Probe, Nachwirkung

Dr. Sandra Vogel

Senior Economist

0221/4981746

sandra.vogel@iwkoeln.de

www.iwkoeln.de

